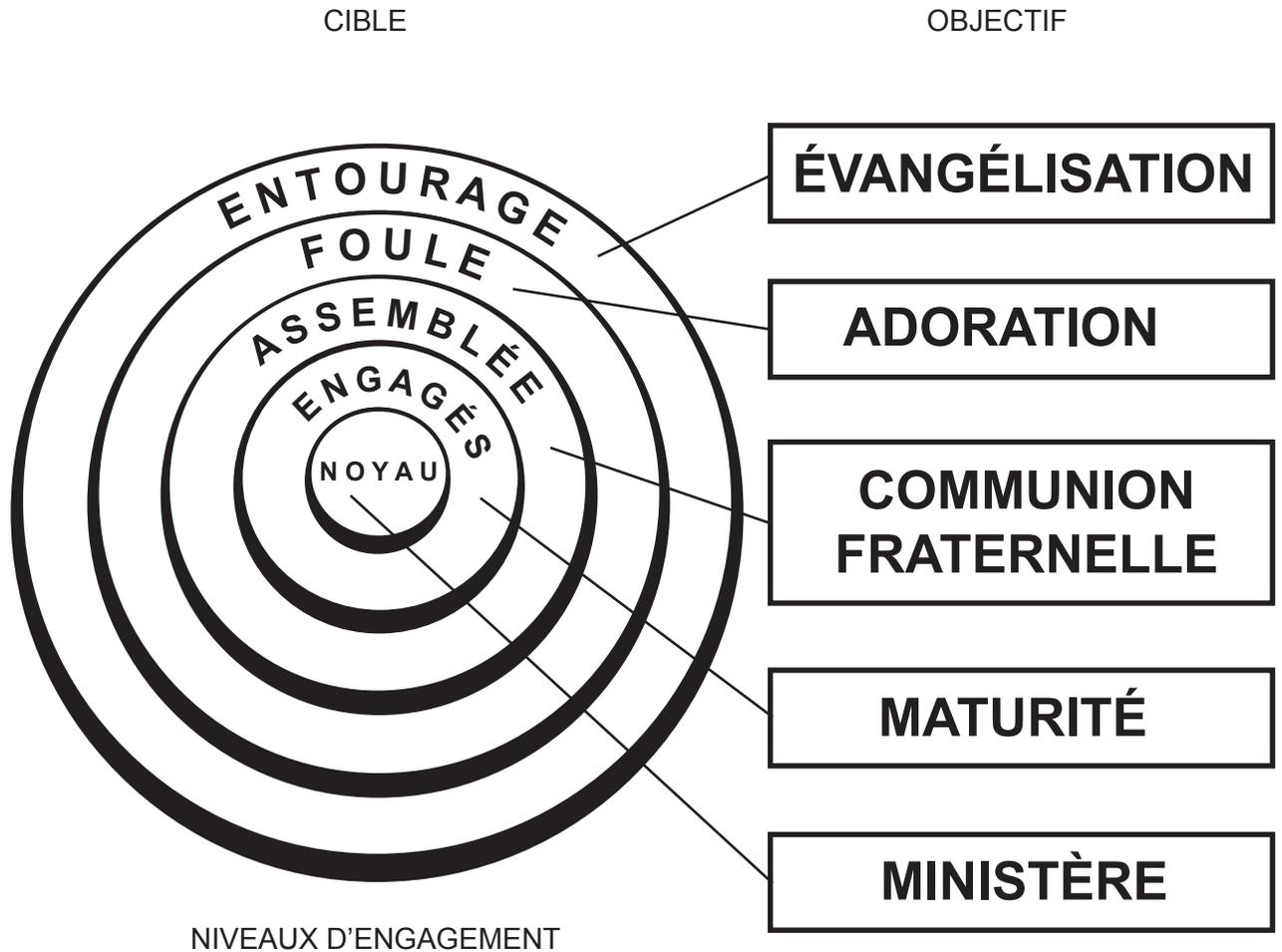


## COMMENT ÉQUILIBRER LES CINQ OBJECTIFS

Commencez par reconnaître cinq groupes cibles dont vous vous occupez.



### Groupe cible

«Le noyau» - ceux qui sont actifs dans le ministère

«Les engagés» - ceux qui sont engagés à la maturité

«L'assemblée» - ceux qui s'engagent à être membres

«La foule» - les auditeurs au culte

«L'entourage» - le champ missionnaire  
(auditeurs occasionnels 4 fois par an)

### Nombre dans groupe

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## NEUF FAÇONS D'ÊTRE MOTIVÉ PAR L'ESSENTIEL

### 1. UN SEUL OBJECTIF À LA FOIS

**A. Si vous êtes une nouvelle église, \_\_\_\_\_ sur un seul objectif à la fois.**

Faites grandir votre Église de l'extérieur vers l'intérieur plutôt que le contraire.

**B. Si vous votre église existe déjà, \_\_\_\_\_ un objectif à la fois.**

Construisez une église saine en vous concentrant sur un niveau d'engagement à la fois.

### 2. ÉLABOREZ DES PROGRAMMES AUTOUR DE VOS OBJECTIFS

Concevez ou choisissez un programme qui puisse répondre à chacun de vos objectifs pour chacun de vos groupes cibles.

À Saddleback, nous avons un programme principal pour chaque groupe:

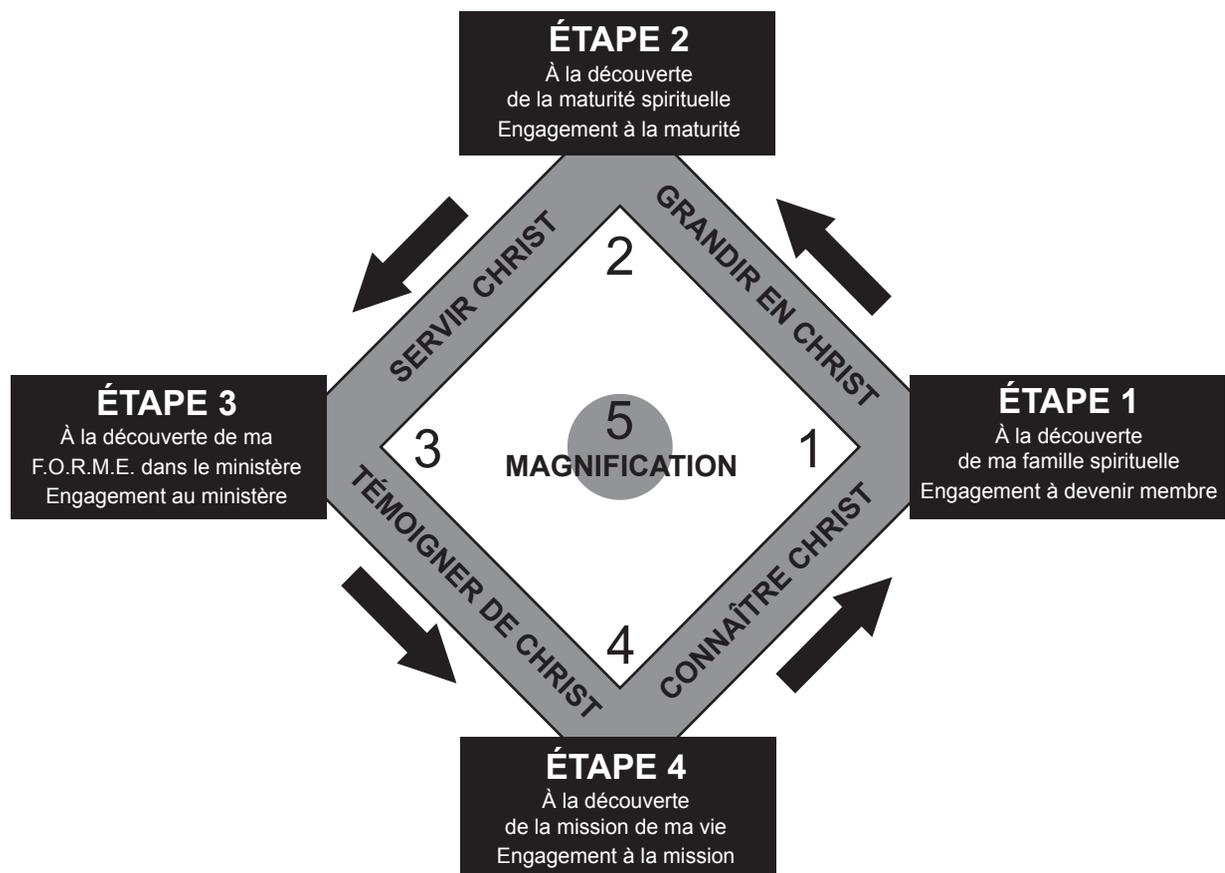
| <b>QUI</b><br>est notre cible? | <b>QUEL</b><br>est notre objectif? | <b>COMMENT</b><br>nous y prenons-nous?        |
|--------------------------------|------------------------------------|---|
| <b>LES GENS</b>                | <b>L'OBJECTIF</b>                  | <b>LES PROGRAMMES</b>                         |
| Entourage                      | Évangélisation                     | Évènements ponts                              |
| Foule                          | Adoration                          | Cultes pour personnes en recherche            |
| Assemblée                      | Communion fraternelle              | Petits groupes                                |
| Engagés                        | Maturité                           | Enseignement biblique pour les petits groupes |
| Noyau                          | Ministère                          | Formation des serviteurs                      |

### 3. INSTRUISEZ VOS MEMBRES PAR RAPPORT AUX OBJECTIFS

Établissez un ministère de formation chrétienne autour des objectifs.

#### Le processus de formation de disciples (ÉTAPE)

Enseignement de Théologie Appliquée Pour l'Encouragement



**Voici ce qui m'importe, les gens qui restent au niveau d'une étape ne comptent pas. Nous voulons des disciples champions!**

#### Enseignement de Théologie Appliquée Pour l'Encouragement

- ÉTAPE 1: conduire les gens vers Christ et les aider à devenir **membre** de l'église
- ÉTAPE 2: aider les gens à grandir vers la **maturité** spirituelle
- ÉTAPE 3: équiper les gens avec les compétences nécessaires pour le **ministère**
- ÉTAPE 4: engager les gens dans une **mission** mondiale pour témoigner de Christ

#### 4. METTEZ EN PLACE DES PETITS GROUPES EN RAPPORT AVEC LES OBJECTIFS

Placez le losange de l'église motivée par l'essentiel dans le cœur de chaque groupe!

Il faut trouver un membre du groupe pour chacun des cinq objectifs, un membre qui puisse servir d'exemple.

#### 5. ORGANISEZ VOTRE STRUCTURE PAR RAPPORT AUX OBJECTIFS

Organisez votre personnel et vos responsables laïques en fonction d'équipes dédiées à chacun des objectifs, disposant d'une tâche clairement définie et d'un groupe cible.

| ÉQUIPES               | TÂCHE ET CIBLE          |
|-----------------------|-------------------------|
| L'équipe des MISSIONS | Évangéliser l'entourage |
| L'équipe d'ADORATION  | Adorer dans la foule    |
| L'équipe des MEMBRES  | Encourager l'assemblée  |
| L'équipe de MATURITÉ  | Enseigner les engagés   |
| L'équipe du MINISTÈRE | Équiper le noyau        |

Toutes les églises peuvent être motivées par l'essentiel, quelle que soit leur taille.

**Commencez avec des bénévoles et faites-les avancer jusqu'à ce qu'ils puissent avoir un poste salarié!**

#### 6. PRÊCHEZ PAR OBJECTIF

Équilibrer votre programme de prédication annuel avec au moins une série en rapport avec chacun des cinq objectifs.

Exemples de séries:

«Vous avez été formé pour une raison» (une série sur le ministère)

«Les six étapes de la foi» (une série sur la maturité)

«Apprendre à entendre la voix de Dieu» (une série sur l'adoration)

«Comment construire des relations solides» (une série pour approfondir notre communion fraternelle)

«Répondre aux questions les plus difficiles de la vie» (une série d'évangélisation)

## 7. DÉPENSEZ EN FONCTION DES OBJECTIFS

Catégorisez chaque poste de votre budget par rapport à l'objectif qu'il sert.

## 8. ÉTABLISSEZ UN CALENDRIER EN FONCTION DES OBJECTIFS

Choisissez deux mois de l'année où vous allez mettre l'accent sur un objectif particulier.

Chaque équipe est alors responsable des événements et des programmes spéciaux ces mois-là.

## 9. ÉVALUEZ VOTRE TRAVAIL EN FONCTION DES OBJECTIFS

Vous pouvez faire une évaluation de votre église en utilisant les cinq objectifs comme standard. Vous devez constamment vous demander:

- a) Est-ce que dans notre église, nous faisons ce que Jésus attend de nous?
- b) Est-ce que nous visons à atteindre les cinq objectifs ou sommes-nous déséquilibrés?
- c) Est-ce que nous insistons trop sur l'évangélisation et nous négligeons le ministère de chaque chrétien?
- d) Insistons-nous sur le ministère de chaque chrétien mais nous n'allons pas assez loin dans l'adoration?

Les priorités d'une église motivée par l'essentiel

Priorité n°1: les objectifs de Dieu

Priorité n°2: les gens

Priorité n°3: les programmes

Priorité n°4: les locaux

